

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН
«БЕЛОРЕЦКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

Утверждено приказом директора
ГАПОУ РБ «Белорецкий медицинский колледж»
от «06» февраля 2020 г. № 14-ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
о повышении квалификации педагогических работников ГАПОУ РБ
«Белорецкий медицинский колледж»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует процедуру, порядок и формы повышения квалификации педагогических работников ГАПОУ РБ «Белорецкий медицинский колледж» (далее - колледж).

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования;

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;

- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июня 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;

- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.09.2015 г. № 608н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог профессионального обучения, профессионального образования, дополнительного профессионального образования»;

- Уставом Учреждения.

1.3. Повышение квалификации педагогических и руководящих работников осуществляется по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года в течение всей трудовой деятельности работника. Периодичность прохождения повышения квалификации устанавливается работодателем.

При необходимости изучения новых программ, внедряемых в колледже, периодичность прохождения повышения квалификации может быть чаще.

II. Цель и задачи повышения квалификации педагогических работников

2.1. Целью повышения квалификации педагогических работников является совершенствование и (или) получение ими новой компетенции, необходимой для

профессиональной педагогической деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.2. Основными задачами повышения квалификации педагогических работников являются:

- удовлетворение потребностей педагогических работников в получении знаний о новейших достижениях в соответствующих отраслях науки, передовом отечественном и зарубежном опыте;
- освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения, прогрессивного, отечественного и зарубежного педагогического опыта;
- моделирование инновационных образовательных процессов.

III. Формы повышения квалификации педагогических работников

3.1. Повышение квалификации реализуется путем освоения дополнительной профессиональной программы. Повышение квалификации педагогические работники проходят в образовательных учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов.

3.2. Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании.

3.3. Повышение квалификации включает следующие формы обучения:

- курсы повышения квалификации (не менее 16 часов);
- стажировка в профильных организациях (не менее 16 часов);
- профессиональная переподготовка (не менее 250 часов);
- тематические и проблемные семинары;
- участие в работе республиканских методических объединений, республиканских информационно-обучающих семинарах, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений педагогических работников государственных автономных профессиональных образовательных учреждений Республики Башкортостан, подведомственных Минздраву РБ;
- участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства;
- организация индивидуальной работы по самообразованию.

IV. Организация повышения квалификации педагогических работников

4.1. Повышение квалификации организуется с учетом потребностей учебного процесса и графика прохождения повышения квалификации. Руководство колледжа создает необходимые условия для повышения квалификации работников.

4.2. Организация повышения квалификации преподавателей включает в себя:

- ежегодное планирование повышения квалификации;

- заключение договоров с образовательными учреждениями и организациями, соответствующими профилям реализуемых специальностей, осуществляющими повышение квалификации;

- прохождение преподавателями повышения квалификации;

- прохождение стажировки проводится на основе договора о сотрудничестве.

Стажировка в профильных организациях проводится в соответствии с «Положением об организации стажировки (повышения уровня квалификации) преподавателей ГАПОУ РБ «Белорецкий медицинский колледж».

4.3. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка может осуществляться с отрывом от производства, без отрыва от производства, с частичным отрывом от производства и по индивидуальным формам обучения.

4.4. Сроки и формы повышения квалификации устанавливаются образовательным учреждением повышения квалификации в соответствии с потребностями колледжа на основании заключенного с ним договора.

4.5. За преподавателями на время их обучения с отрывом от производства сохраняется должность и средняя заработная плата по установленным нормативам.

4.6. Оплата проезда к месту учебы и обратно, выплата суточных за время их нахождения в пути и учебы, а так же проживание в общежитии производится за счет направляющей стороны.

4.7. План повышения квалификации преподавателей утверждается директором Учреждения на календарный год.

V. Документальное оформление повышения квалификации педагогических работников

5.1. Прохождение повышения квалификации педагогическими работниками подтверждается соответствующим документом: сертификат, удостоверение, диплом о профессиональной переподготовке.

Прохождение стажировки в профильных организациях подтверждается дневником прохождения стажировки с отчетом о стажировке и заключением руководителей медицинской организации и Учреждения.

VI. Заключительное положение

6.1. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения директором ГАПОУ РБ «Белорецкий медицинский колледж» и действует до замены на новое или отмены, вводится в действие приказом директора колледжа.

6.2. Настоящее Положение разработано в одном экземпляре и хранится в локальных актах колледжа.

Настоящее Положение разработано:

Методист

_____ М.В. Кислинская
подпись

Юрисконсульт:

Правовая экспертиза проведена. Коррупционных факторов не выявлено.

_____ Г.Ю. Курманаева

РАССМОТРЕНО:

На Педагогическом Совете

протокол № 4 от «28» января 2020 г.

СОГЛАСОВАНО:

с Советом Учреждения

протокол № 1 от «05» февраля 2020 г.